

## DEBAT CIUTADÀ (LXX)

### CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL (VIII)

## MOLT LLUNY DE LA CORESPONSABILITAT

### UN PROBLEMA CABDAL

**E**ncara que no se situï en els primers llocs de les preocupacions ciutadanes, a la Fundació Gadeso sempre hem cregut que la conciliació de la vida familiar i laboral té una importància cabdal, i així ho hem demostrat amb la publicació de diverses investigacions sobre la matèria: amb aquesta revista, ja en són vuit (podeu consultar les anteriors de manera totalment gratuïta al nostre web [www.gadeso.org](http://www.gadeso.org)).

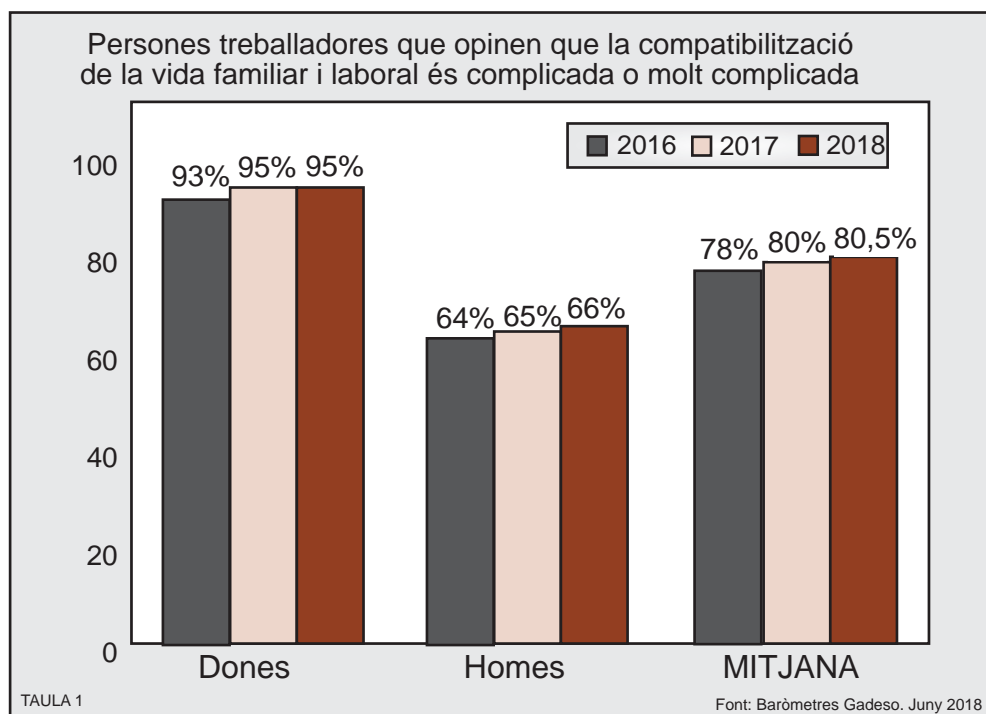
*Val a dir que, malgrat sigui un dels aspectes més valorats pels treballadors, la conciliació de la vida familiar i laboral encara és una assignatura pendent. Amb aquest Quadern Gadeso volem reflectir la situació específica de les famílies de la nostra comunitat que tenen els dos progenitors treballant (o un, en el cas de llars monoparentals), especialment dins el sector serveis.*

*Com es podrà comprovar, els resultats no són precisament positius, doncs existeix una dificultat objectiva per poder compaginar la dedicació a la família i les obligacions laborals. Les víctimes reals d'aquestes dificultats són els fills i el treball femení, que, en un nombre excessiu, és de baixa qualitat. Veurem com, una vegada més, recauen sobre la dona la majoria de responsabilitats familiars: tasques de la llar; cura dels fills, atenció a persones dependents...*

A més del context on els efectes de la crisi econòmica encara són ben evidents per a una gran part de la població, s'ha de tenir en compte que el treball de camp s'ha desenvolupat en zones turístiques intensives, on es dona una activitat vinculada a la denominada temporada alta. Aquesta activitat provoca, com és lògic, una major contractació laboral, ja sigui per la "recuperació" dels fixos discontinus com per les contractacions temporals característiques del nostre model econòmic. És freqüent que moltes dones que durant l'hivern estan desocupades laboralment, bé perquè són fixes discontinues o perquè es troben a l'atur, retornin durant l'estiu al mercat laboral: a l'hoteleria, a la restauració o

a altres feines que giren entorn l'activitat turística. Per això mateix, resulta molt rellevant conèixer com poden compaginar la seva vida familiar i laboral, quina cura poden tenir dels seus fills i filles i quina és la qualitat del treball femení.

A tall d'introducció, a la taula número 1 es mostra que un 80,5% de les persones que treballen consideren que compatibilitzar família i treball és complicat o molt complicat. No obstant, el més significatiu és la diferència registrada per sexes: el 95% de les dones veu dificultats a l'hora de conciliar, enfront del 66% dels homes, el que palesa la distància que encara ens separa de la coresponsabilitat.



Mostra: 400 entrevistes, distribuïdes proporcionalment per illes.  
Nivell de confiança: 95,5%. Error màxim: +-5,5%. Treball de camp: Juny 2018

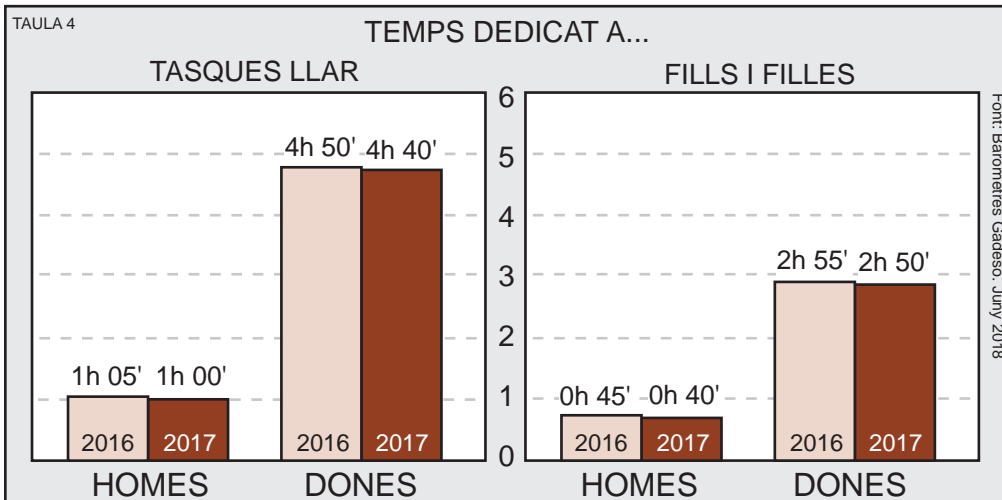
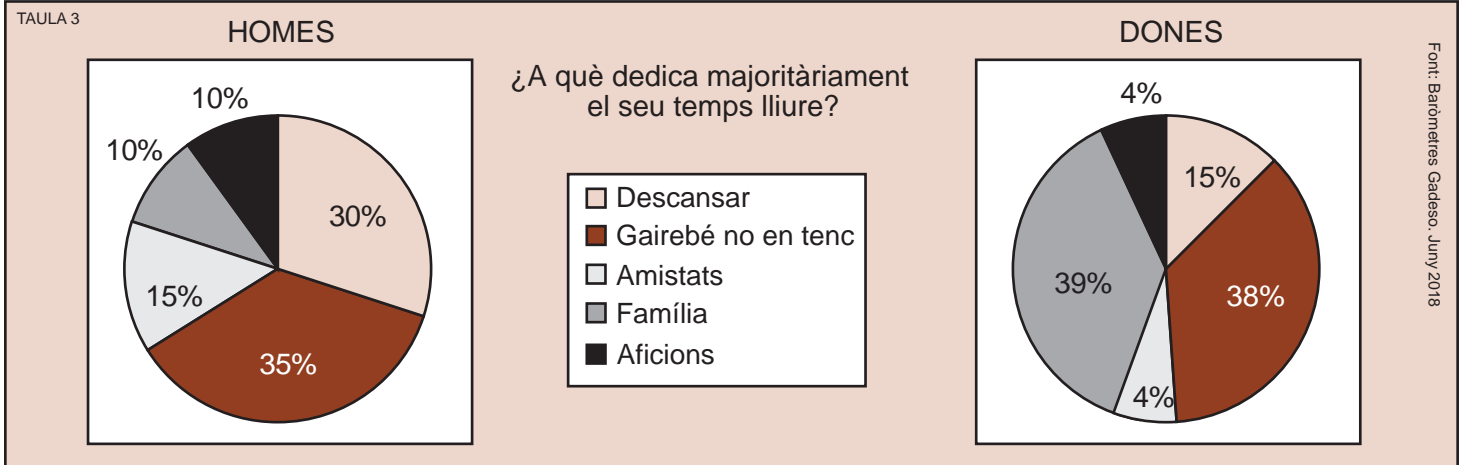
# EL GÈNERE CONTINUA SENT LA CLAU

Hem volgut investigar si tant els homes com les dones que treballen fora de casa durant l'estiu poden mantenir unes relacions familiars adequades, així com a què dediquen el seu temps lliure. Al mateix temps, hem intentat concretar quant de temps dediquen a les denominades tasques de la llar i als fills i filles. Els resultats que es reflecteixen a les taules posteriors parlen per ells mateixos.



La taula 2 mostra com el 40% dels homes declaren que poden mantenir unes relacions familiars normals, sense que les obligacions laborals o les tasques de la llar hi interfereixin. Per altra banda, un 63% de les dones afirma tenir dificultats per gaudir de la família, mentre que un 26% diu que impossible o gairebé impossible mantenir aquestes relacions familiars, a causa del treball i de la llar.

Això també es reflecteix quan es demana per l'ús del temps lliure: si bé al voltant d'un terç dels entrevistats (d'ambdós sexes) asseguren no tenir-ne gaire, el doble d'homes que de dones pot aprofitar el seu lleure a descansar o a l'oci. Ben al contrari, un 39% de dones dedica gran part del seu temps lliure a la família, deixant les aficions i les amistats en un segon terme.



La taula adjunta també és clarificadora. Les dones manifesten que han de dedicar a les tasques de la llar quasi cinc hores diàries, malgrat facin feina fora de casa, mentre que els homes només hi dediquen una mitjana d'una hora.

El mateix ocorre respecte a la cura dels fills i filles. La major dedicació correspon, amb molta diferència, a les dones, que hi dediquen quasi tres hores al dia, mentre que els homes únicament hi destinen 40 minuts del seu temps.

# VACANCES ESCOLARS: I ARA QUÈ FEIM AMB ELS NINS?

En el col·lectiu objecte de la investigació es dona una autèntica paradoxa. Durant l'estiu, quan els fills en edat escolar tenen vacances, el pare i la mare estan ocupats, i durant l'hivern, quan els fills van a escola, almenys la mare està "desocupada". Aquesta situació planteja autèntics problemes per poder compaginar la vida laboral amb l'atenció als fills i les tasques de la llar. Les taules que es mostren a continuació són un autèntic testimoni d'aquesta afirmació.

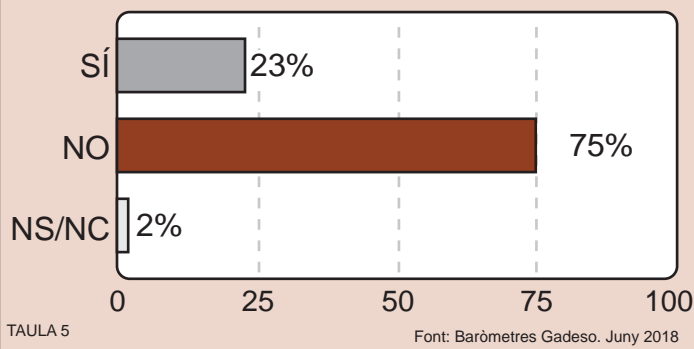
Les distintes administracions públiques organitzen diverses activitats estiuenques pels nins i joves, el que pot facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral. Fent una anàlisi d'aquestes propostes, es pot deduir que la majoria d'activitats organitzades van destinades a nins i nines que tenen 15 anys o menys. En conseqüència, els adolescents de més edat tenen poques possibilitats de gaudir-ne.

A més, en molts de casos la informació que es dona per part dels organitzadors és insuficient i no arriba als seus usuaris potencials, tal i com es pot veure a la taula número 5: un 75% diu no haver rebut informació sobre les activitats d'estiu. Aquest fet és especialment rellevant per a les famílies amb escasses o nul·les xarxes socials.

Per altra banda, i com es pot comprovar a la taula número 6, l'atenció i cura dels fills i filles durant l'estiu representa un autèntic problema per a les famílies on treballen els dos progenitors. Observant les dades, es pot veure com els percentatges són elevats en les famílies amb fills menors de 15 anys.

Si bé aquesta dificultat va disminuint amb l'edat, encara és significativa quan es parla d'adolescents d'entre 15 i 17 anys, que en molts de casos estan sense el pares i queden amb els seus amics. Cal ressaltar, no obstant, que el percentatge de persones que consideren un problema què fer amb els nins i joves de més de 12 anys ha disminuït en els darrers anys, degut sobretot a una major permissivitat

¿Ha rebut informació sobre les activitats pels nins i joves organitzades per les distintes institucions públiques?



(voluntària o no) per part de les famílies.

També crida l'atenció, especialment entre els menors de 11 anys, que les famílies extenses se'n facin responsables de la cura. No obstant, s'ha de considerar que en molts de casos no existeix aquesta família extensa, especialment entre els nouvinguts. També s'ha de destacar que entre les edats de 4 a 11 anys no sigui infreqüent enviar els fills i filles als entorns familiars residents a altres indrets (majoritàriament, la Península).

TAULA 6

## QUÈ FER AMB ELS FILLS DURANT L'ESTIU?

	0-3 anys	4-7 anys	8-11 anys	12-14 anys	15-17 anys
Representa per a la família un problema què fer amb els fills durant l'estiu? (% afirmatius)	91%	95%	85%	59%	42%
<b>QUÈ FA AMB ELS FILLS?</b> (Graus d'intensitat segons edat)					
Escoleta	++				
Família extensa a Balears	++	+++	++	+	
Familiars fora de les illes		+	+		
Activitats organitzades		+	++	++	
Classes de repàs			+	++	+
Queden amb amics				++	+++
S'organitzen ells sols				+	+++

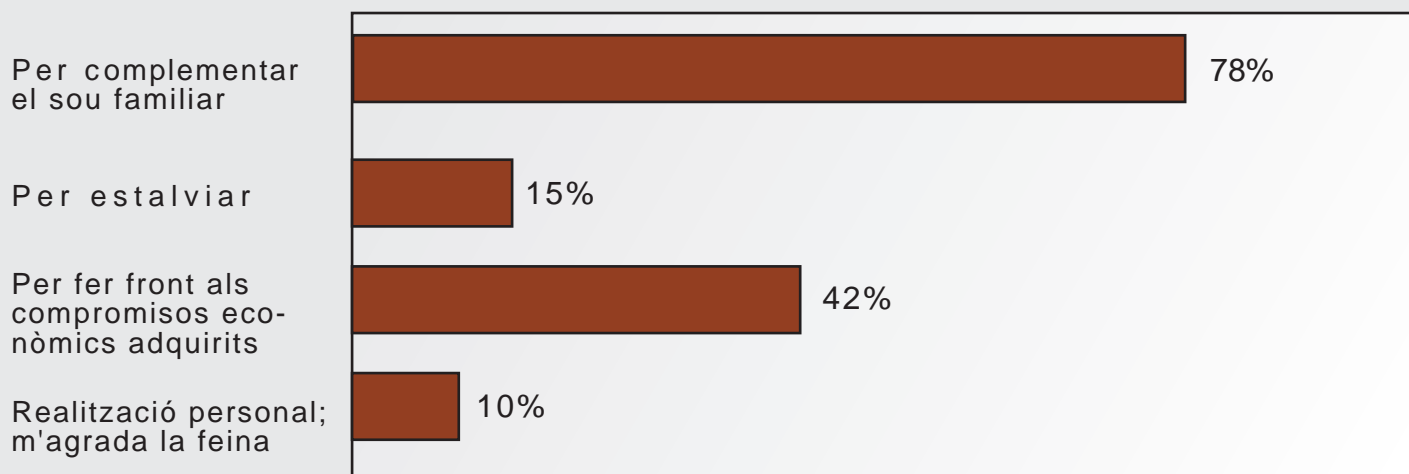
Font: Baròmetres Gadeso. Juny 2018

# TEMA CLAU: TIPUS DE CONTRACTACIÓ

Com ja s'ha dit, un nombre important de dones treballa únicament durant la temporada alta, bé dins la modalitat de fixa discontinua, bé contractada de manera temporal. En aquesta darrera pàgina hem volgut conèixer les motivacions d'aquestes dones per treballar a l'estiu i en quins tipus de contracte tenen en comparació als homes.

TAULA 7

## PERQUÈ FA FEINA DURANT L'ESTIU?



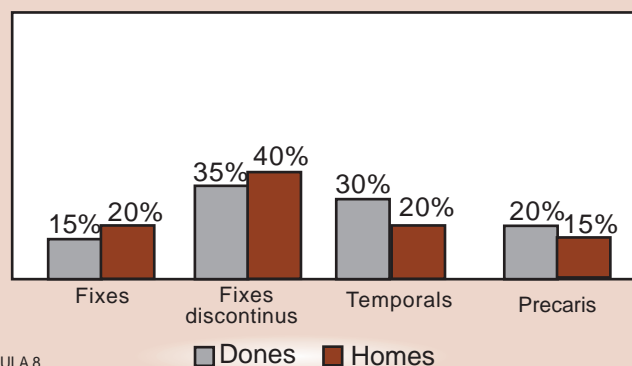
(Respostes múltiples)

Font: Baròmetres Gadeso. Juny 2018

Els principals motius pels quals la dona fa feina durant l'estiu són econòmics: primer, per complementar el salari familiar, i segon i molt lligat, per poder fer front als compromisos econòmics adquirits (hipoteques, préstecs...). Com es pot veure, la dona compleix una doble funció: complementar els recursos econòmics de la llar i, a més, mantenir les relacions i tasques familiars, així com la cura dels fills. Les dones que asseguren desenvolupar la seva feina perquè li agrada el treball o per una realització personal únicament representen el 10%.

D'altra banda la meitat de les dones tenen contractes temporals o precaris, mentre que els homes que tenen aquests tipus de contractes només suposen el 35%. El 60% dels homes tenen contractes estables (fixes i fixes discontinus), pel que fa a les dones només el 40% d'elles gaudeix d'estabilitat

## TIPOLOGIA DE CONTRACTES PER SEXES EN TEMPORADA ALTA



TAULA 8

Font: Baròmetres Gadeso. Juny 2018

El teu ca té la necessitat



Tu tens el deure



Sigues Responsable

Respecta façanes i mobiliari urbà, utilitza els pipicans i recull les caques del teu ca

